

Inhoudsopgave:

Met uw Mijneenloket.nl naar
flexibele arbeidsvoorwaarden

Projectmanagement

Schematische werking



Flex-EB

Het cafetaria-systeem van Mijneenloket.nl



Flex-EB met Mijneenloket.nl

De flexibele oplossing voor uw arbeidsvoorwaarden

De voordelen:

- U voert een flexibel arbeidsvoorwaardenbeleid en is daar-door interessanter voor het personeel.
- U verbetert de motivatie van uw werknemers.
- U optimaliseert het belonings-pakket.
- U onderscheidt u in positieve zin in de markt.
- De werknemer kan de arbeidsvoorwaarden afstemmen op de behoefte of situatie van de werknemer.
- De werknemer kan periodiek zijn arbeidsvoorwaarden aanpassen.

Met uw Mijneenloket.nl naar flexibele arbeidsvoorwaarden

Werkgevers met een goed arbeidsvoorwaardenpakket doen het goed op de arbeidsmarkt.

Steeds meer werkgevers kiezen voor flexibele arbeidsvoorwaarden. Binnen de secundaire arbeidsvoorwaarden past het aanbieden van diverse mogelijkheden, waarin een keuze gemaakt kan worden.

Bij flexibele arbeidsvoorwaarden kunnen werknemers zelf beslissen in welke vorm zij een deel van hun loon ontvangen. Dit kan binnen de marges die de werkgever vaststelt. Werknemers kunnen bijvoorbeeld vakantiedagen kopen, maar ook vakantiedagen verkopen en dit geld besteden aan bijvoorbeeld studie, kinderopvang of extra pensioenopbouw. Als werkgever bepaalt u zelf welke arbeidsvoorwaarden in aanmerking komen en voor welke groepen van het personeel het geldt.

Wij helpen u op weg

Als werkgever bepaalt u zelf welke arbeidsvoorwaarden u wilt flexibiliseren en hoe u dat doet. Zo kunnen bijvoorbeeld de gevolgen op administratief en financieel gebied inzichtelijk gemaakt worden. Daarnaast verdient de invoering van uw nieuwe pakket flexibele arbeidsvoorwaarden de nodige aandacht.

Al naar gelang uw behoefte, wordt het project ingevuld en uitgevoerd.

Geautomatiseerde salaris- en personeelsadministratie is verre van eenvoudig te realiseren, deels omdat er vele partijen bij betrokken zijn, zoals UVI's en de fiscus, en deels omdat wet- en regelgeving regelmatig gewijzigd wordt.

Dit houdt in dat de kennis structureel op een hoog peil moet worden bijgehouden en dat er regelmatig updates moeten worden gemaakt, getest en gedistribueerd. Door al deze wijzigingen is specialisatie absoluut



Projectmanagement.

- Projectorganisatie.
- Onderzoek naar de fiscale mogelijkheden.
- Onderzoek naar de wensen van werknemer
- Onderzoek naar de wensen van werkgever.
- Communicatie met de medewerkers.
- Ondersteuning door EB-adviseur.
- Uitrusten van arbeidsvoorwaarden.
- Geautomatiseerde oplossing.
- Evaluatie.

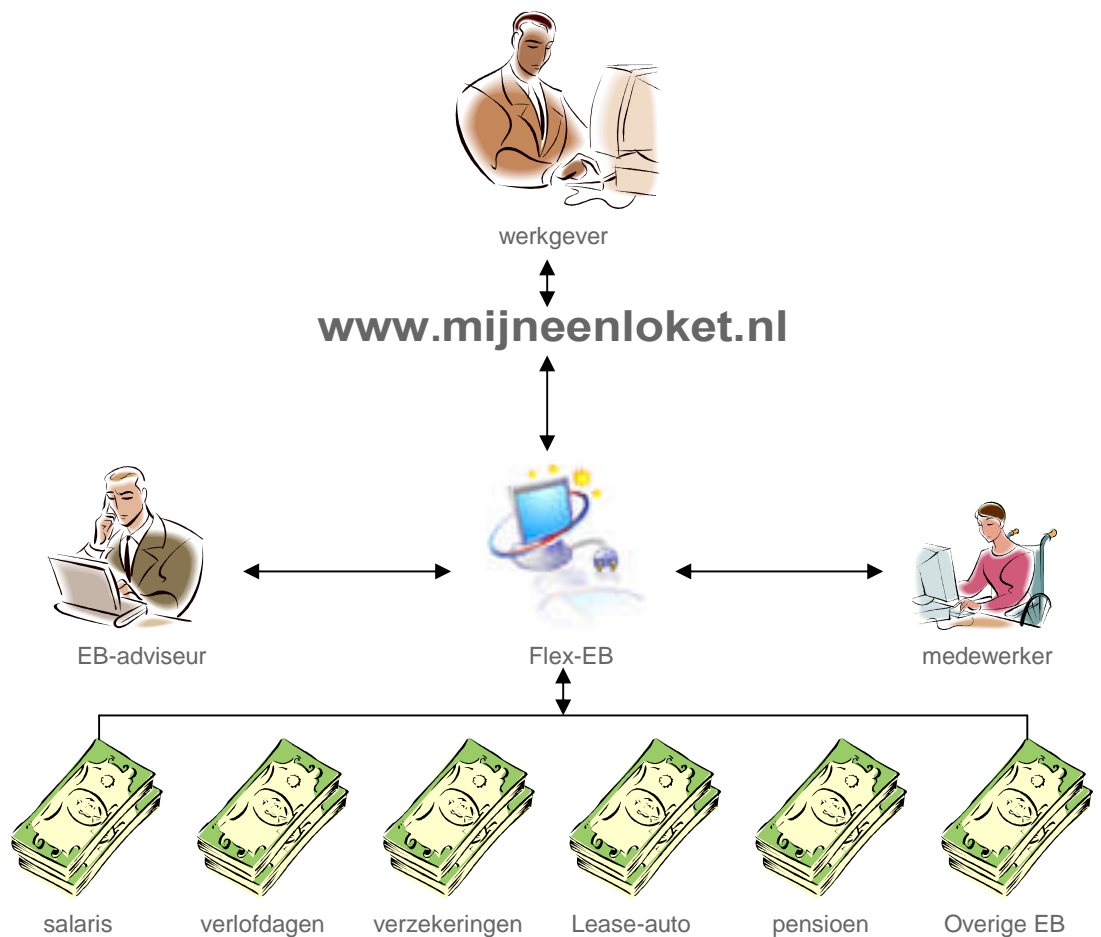
Flex-EB met Mijneenloket.nl

De flexibele oplossing voor uw arbeidsvoorwaarden

De voordelen:

- U voert een flexibel arbeidsvoorwaardenbeleid en is daar-door interessanter voor het personeel.
- U verbetert de motivatie van uw werknemers.
- U optimaliseert het belonings-pakket.
- U onderscheidt u in positieve zin in de markt.
- De werknemer kan de arbeidsvoorwaarden afstemmen op de behoefte of situatie van de werknemer.
- De werknemer kan periodiek zijn arbeidsvoorwaarden aanpassen.

Schematische werking.



Flex-EB met
Mijneenloket.nl

De flexibele oplossing voor uw arbeids- voorwaarden

De voordelen:

- U voert een flexibel arbeidsvoorwaardenbeleid en is daar-door interessanter voor het personeel.
- U verbetert de motivatie van uw werknemers.
- U optimaliseert het belonings-pakket.
- U onderscheidt u in positieve zin in de markt.
- De werknemer kan de arbeidsvoorwaarden afstemmen op de behoefte of situatie van de werknemer.
- De werknemer kan periodiek zijn arbeidsvoorwaarden aanpassen.

ONZE VISIE

- EENVOUD EN GEMAK
- FLEXIBEL
- NO-NONSENSE
- DUIDELIJK
- BETAALBAAR
- ALL-IN TARIEVEN

UW PERSONEEL IS ONZE ZORG

ARAS

Personeel & Zorg

Postbus 3708
6014 ZG IJTERVOORT

(T) 0031-475-568008
(F) 0031-475-568009
(E) info@aras-pz.nl